



REDEGJØRELSE VEDRØRENDE BR. BIRKELAND AS ("BRBI") SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN

1. INNLEDNING OG BAKGRUNN

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme selskapers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter BRBI til å:

- (i) gjennomføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- (ii) gjøre rede for BRBI sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- (iii) svare på informasjonsforespørsler fra publikum.

BRBI er et selskap i Austevoll Seafood ASA konsernet ("AUSS-konsernet"). BRBI har begrenset operasjonell aktivitet og driver sin virksomhet hovedsakelig gjennom sine datterselskaper som beskrevet mer detaljert nedenfor. BRBI er eier av enkelte eiendommer, kaier og et lager i Austevoll.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av BRBI og datterselskaper ("BRBI-konsernet") som anses som konsernselskaper i henhold til regnskapsloven (eierandel i parentes):

- (i) BR Birkeland Fiskebåtrederi AS (100%) («BRBI Fiskebåtrederi»)
- (ii) Talbor AS (100%) («Talbor»)
- (iii) Opilio AS (100%) («Opilio»)
- (iv) BR Birkeland Drift AS (50%) («BRBI Drift»)

Begrepet "BRBI-konsernet" brukes når det refereres til tema knyttet til alle de ovennevnte selskapene, mens de enkelte navnene brukes når temaet bare gjelder det spesifikke selskapet. Vi BRBI Fiskebåtrederi, Talbor og Opilio har individuelle rapporteringsforpliktelser og er dekket i denne konsernredegjørelsen.

Denne redegjørelsen beskriver BRBI sine retningslinjer og prosedyrer for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eventuelle faktiske eller potensielle negative konsekvenser identifisert av BRBI og tiltakene BRBI har iverksatt som følge av de identifiserte risikoområdene. Redegjørelsen er utstedt av og signert av styret og administrerende direktør i BRBI., samt styret (og daglig leder hvor relevant) i BRBI Fiskebåtrederi, Talbor og Opilio. Denne redegjørelsen dekker perioden 1. juli 2022 til 31. desember 2022 og er tilgjengelig på BRBI sine nettsider www.brbi.no.

2. FORANKRING AV ANSVARLIG NÆRINGS LIV

2.1 Beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i BRBI-konsernet

BRBI-konsernet er fullt forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Spesielt er BRBI -konsernet forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der det gjelder.

I tillegg til å følge ovennevnte prinsipper for beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som nærmere beskrevet i «Policy for Human Rights» og de Etske retningslinjene (som definert nedenfor) , forventer AUSS-konsernet og BRBI særlig fokus på følgende emner innen menneskerettigheter av sine leverandører og forretningspartnere.

- (i) Helse og sikkerhet
- (ii) Tvangsarbeid
- (iii) Barnearbeid
- (iv) Fast ansettelse
- (v) Anstendig lønn og regulert arbeidstid
- (vi) Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- (vii) Diskriminering og trakassering
- (viii) Brutal behandling

2.2 Aksjonærer, styre og ledelse

AUSS-konsernet har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Styret i BRBI har blitt informert om åpenhetsloven og implementeringsprosjektet for åpenhetsloven av ledelsen i flere styremøter. Styret har godkjent BRBI sine retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ledelsen har ledet prosjektet med implementering av åpenhetsloven og bidratt aktivt i aktsomhetsvurderingene samt utarbeidelsen av redegjørelsen. Ledelsen har godkjent revisjonene av BRBI sine etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører og mal for innkjøpsordre. Ledelsen har videre implementert en Prosedyre for due diligence av leverandører (som definert nedenfor).

2.3 Retningslinjer og prosedyrer

Hovedprinsippene for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innarbeidet i selskapets retningslinjer og prosedyrer, dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende overordnede prosedyrer godkjent av styret og/eller ledelsen:

- (i) BRBI Etske retningslinjer
- (ii) »Policy for Human Rights«
- (iii) Etske retningslinjer for leverandører
- (iv) Prosedyre for due diligence av leverandører

Disse er heretter referert til som "BRBI Human Rights Policies".



Basert på BRBI sin virksomhet og eventuelle funn i risikovurderingen, vil BRBI kontinuerlig vurdere behovet for å implementere ytterligere retningslinjer, for eksempel innen HR, HMS, innkjøp og antikorrupsjon. For eksempel, hvis høy risiko er identifisert på et bestemt område.

BRBI forventer at datterselskapene innarbeider og iverksetter tilfredsstillende tiltak for å sikre beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Datterselskaper bør også sikre at ytterligere og mer detaljerte retningslinjer knyttet til relevante aspekter ved menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innarbeides som relevante for deres virksomhet.

2.4 Ansvar og operasjonalisering

Styret i BRBI har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene. COO er ansvarlig for implementering, operasjonalisering og kontinuerlig forbedring av aktsomhetsvurderingsprosessen.

Videre vil BRBI rapportere til AUSS kvartalsvis et «Compliance Certificate». Denne rapporteringen inneholder informasjon om flere relevante områder for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, for eksempel HMS, etisk atferd og varsler. Dette er en viktig del av oppfølgingen og rapporteringen i AUSS-konsernet.

2.5 Intern kommunikasjon og involvering

Generelt kommuniseres rutineinternt og eksternt etter behov. BRBI har informert sine ansatte om åpenhetsloven og oppdaterte retningslinjer og prosedyrer. Relevant personell har vært involvert i due diligence-prosessen. BRBI og datterselskaper vil gjennomføre årlig digital e-læring av alle ansatte som dekker relevante prosedyrer, samt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.6 Varsling og andre klagemekanismer

BRBI har implementert en varslingsordning. Det er en utpekt person i BRBI Drift for mannskap. For landpersonell skal COO i BRBI varsles med mindre meldingen involverer ham. BRBI implementerer videre en ekstern varslingstjeneste der anonym varsling vil være mulig.

2.7 Leverandører og forretningspartnere

BRBI sin førsteprioritet har vært å kartlegge verdikjeden med fokus på leverandørkjeden. Førsteleddslleverandørene er kategorisert basert på type produkt og tjeneste som tilbys, geografi, omsetning og om underleverandørene er lokalisert utenfor Norge. BRBI har videre implementert en Prosedyre for due diligence av leverandører som kategoriserer leverandører i lav- og høyrisikokategorier. Alle leverandører er pålagt å signere BRBI sine oppdaterte Etiske retningslinjer for leverandører og overholde BRBI sine prosedyrer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller tilsvarende strenge krav. Høyrisikoleverandører gjennomgår en grundigere due diligence-vurdering, inkludert å måtte svare på et spørreskjema for leverandører. Leverandører som anses som høyrisiko fra et menneskerettighetsperspektiv, kan bli pålagt å signere BRBI-erklæringen om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Administrerende direktør i BRBI skal godkjenne bruk av høyrisikoleverandører. Kartleggingen av verdikjeden vil fortsette i 2023.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN OG RELEVANTE TILTAK

3.1 Beskrivelse av prosessen for aktsomhetsvurderingene



Som en del av aktsomhetsvurderingen, er følgende overordnede mål satt i tråd med åpenhetsloven:

- Sikre at virksomheten eller driften ikke har en potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i forbindelse med BRBI sin virksomhet og drift.
- Informer offentligheten gjennom en rapport på årlig basis.
- Gi informasjon på forespørsel.

3.2 Risikokartlegging for BRBI-konsernet

3.2.1 Innledning

BRBI har foretatt en vurdering på overordnet av faktisk og potensiell negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til BRBI sin virksomhet eller tjenester. Prosessen ble initiert av en bred kartleggingsøvelse for å identifisere områder av virksomheten, på tvers av land og operasjoner, inkludert leverandørkjeden, der risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses mest aktuell.er

3.2.2 Industriell risiko

Fiskerinæringen står overfor flere utfordringer globalt knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Følgende risikoer er av industrielle organisasjoner ansett som typiske utfordringer i bransjen:

- Helse og sikkerhet
- Tvangsarbeid
- Barnearbeid
- Anstendig lønn
- Arbeidstid
- Arbeidskontrakter
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Dårlige arbeids- og/eller boforhold
- Diskriminering
- Brutal behandling
- Beskyttelse av urfolk sine rettigheter
- Involvering og støtte til lokalsamfunn

3.2.3 Geografisk risiko

BRBI-konsernet er lokalisert i Austevoll, Norge. Fisket foregår hovedsakelig i norsk, irsk, britisk og islandsk farvann, men enkelte datterselskaper har også tilgang til fisk i et annet område (russisk, dansk, grønlandsk og færøysk farvann).

Mange av leverandørene har underleverandører i andre land. Nærmere bestemt er underleverandørene av fiskeutstyr hovedsakelig lokalisert i Baltikum og Kina. Underleverandører av elektronisk utstyr er lokalisert i Japan og Kina. Underleverandørene til motorprodusentene er lokalisert i USA, Tyskland og Finland. Verftet benytter



arbeidere fra Øst-Europa og underleverandører fra ulike land. For å vurdere generell landrisiko har BRBI brukt Rule of Law Index og Global Rights Index.

Rule of Law Index måler landenes rettssikkerhet på tvers av åtte faktorer: (1) Maktfordeling mellom lovgiver, regjering og domstoler, (2) Fravær av korrupsjon, (3) Open Government, (4) Grunnleggende rettigheter, (5) Orden og sikkerhet, (6) Regulatorisk gjennomføringsevne, (7) Velfungerende sivilprosess og (8) Velfungerende kriminalprosess. Indeksen er en god indikasjon på beskyttelsesnivået for menneskerettighetene i et land.

ITUC har utviklet Global Rights Index. ITUC sine hovedoppgave er å fremme og forsvare arbeidernes rettigheter og interesser, gjennom internasjonalt samarbeid mellom fagforeninger, globale kampanjer og påvirkningsarbeid innenfor de store globale institusjonene. Hovedområdene omfatter følgende: fagforening og menneskerettigheter; økonomi, samfunn og arbeidsplass; likestilling og ikke-diskriminering; og internasjonal solidaritet. ITUC Global Rights Index gir relevant informasjon om generell beskyttelse av arbeidstakerrettigheter i et land.

Risikokartleggingen indikerer en iboende høy risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter knyttet til kunder og leverandørers aktiviteter i USA og Kina.

3.2.4 Selskaps- og tjeneste-/produktspesifikke risikoer

BRBI har i dag to ansatte og BRBI Drift har tre ansatte. Talbor og BRBI Fiskebåtrederi har 19 ansatte hver. Opilio har totalt 60 ansatte. De ansatte er fast ansatt for sesongen, men det er typisk 2-3 arbeidstakere innleid midlertidig per tur.

BRBI har lærlinger om bord på noen av fartøyene. Lærlingene har kontrakt og lønn i henhold til eller bedre enn tariffavtalen og utfører arbeid etter lærlingens opplæringsplan. Typisk arbeidstid vil være fra 8-12 timer. Lærlingene får oppfølging av en utpekt person om bord som har et formelt kurs i hvordan de skal ta ansvar for å følge opp lærlingen.

De viktigste innsatsfaktorene i virksomheten er stål og prosessutstyr til fartøyene, samt bunkers. Generelt anses skipsbygging, reparasjon og opphugging av fartøy aktiviteter med høy risiko fra et menneskerettighets- og anstendig arbeidsforholdsperspektiv og vil derfor ha fokus fremover.

BRBI vil fortsette kartleggingen av leverandørkjeden.

3.3 Oppsummering av aktsomhetsvurderingene og tiltak

3.3.1 Introduksjon til aktsomhetsvurderingene

Basert på ovennevnte risikokartlegging er det foretatt en prioritering. Denne er hovedsakelig basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

Nedenfor er et sammendrag av de viktigste risikoene som er identifisert i risikovurderingen og de implementerte og planlagte risikoreducerende tiltakene for å stanse, forhindre eller redusere slike skadevirkninger.

Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til BRBI-konsernet sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak. Dette betyr å vurdere om BRBI-konsernet har (a) forårsaket (eller ville forårsake) den negative virkningen; eller (b) bidratt (eller vil bidra) til den negative virkningen; eller om (c) den negative virkningen er (eller ville være) direkte knyttet til driften, produktene eller tjenestene gjennom et forretningsforhold.



Identifisert risiko vil bli fulgt opp ved å vurdere gjeldende kontroller og vurdere anbefalte tiltak. Risikoene allokteres til en ansvarlig person, og ved planlagte risikoreducerende tiltak fastsettes en måldato for ferdigstilling og restrisiko.

I risikovurderingen som er utført for BRBI-konsernet er det ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

Basert på risikovurderingen som er gjort, vil imidlertid følgende områder bli prioritert fremover:

3.3.2 Risiko knyttet til helse og sikkerhet

Virksomheten til BRBI-konsernet innebærer en iboende industririsiko for dødsfall og personskader. BRBI har videre identifisert at personskader i form av vridde ankler og fingerskader er en materiell risiko. Flere tiltak er implementert for å forhindre at slike risikoer materialiserer seg, inkludert, men ikke begrenset til, bruk av personlig verneutstyr, risikovurderinger, prosedyrer og opplæring.

BRBI har besluttet å lansere en bevisstgjøringskampanje om de hyppigste personskadene med forventning om å begrense denne risikoen ytterligere. Det vil også fokuseres på økt rapportering av hendelser som vil gi mer konkret oppfølging og bedre data for å iverksette forebyggende tiltak. Disse tiltakene forventes å redusere denne risikoen ytterligere og begrense risikoen for dødsfall og personskader gjennom økt kontroll, bevissthet og økt rapportering.

3.3.3 Risiko knyttet til ordinære ansettelser

Innenfor fiskerinæringen er det risiko for at bruk av midlertidige ansettelser i stedet for fast ansettelse ved bruk av bemanningsselskap etc. i enkelte fiskerier men BRBI-konsernet unngår å benytte bemanningsselskaper om mulig. Konsernet følger de avtaler og overenskomster som er på plass mellom ansattes fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt gjeldende lover og forskrifter.

For Opilio og snøkrabbefisket er det ennå ingen tariffavtaler på plass mellom fagforeningene. Det er en pågående prosess, og BRBI bruker et lønnsystem som hovedsakelig samsvarer på forslaget fra arbeidsgiverorganisasjonen. BRBI vil implementere eventuelle tariffavtaler så snart disse er på plass.

3.3.4 Diskriminering/brutal behandling

Risikoen for at ansatte blir utsatt for diskriminering eller brutal behandling som fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal trakassering, misbruk, vold eller trusler er identifisert som en bransjerisiko. BRBI har implementert etiske retningslinjer som strengt forbyr diskriminering. Det gjennomføres medarbeidersamtaler med personell på land, og det finnes en varslingskanal for varsling av bekymringer eller hendelser. BRBI har besluttet å gjennomføre evalueringssamtaler også for mannskapet for å få en bedre forståelse av medarbeidernes tilfredshet og trivsel.

Temaet diskriminering vil bli tatt opp i slike samtaler. Videre vil BRBI implementere en varslingskanal som tillater anonym varsling. Økt fokus og åpenhet forventes å redusere risikoen for diskriminering og brutal behandling, ettersom flere ansatte vil bli involvert og kunne si fra.

3.4 Generelle tiltak for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger

Som de viktigste generelle tiltakene som er iverksatt, fremheves følgende:

- Implementering av BRBI Human Rights Policies Økt fokus og planlagt opplæring fremheves
- Implementering av ekstern varslingsjeneste



I løpet av det neste året planlegger BRBI å fortsette å jobbe med leverandørrisiko og videre kartlegging av leverandørkjeden som beskrevet ovenfor. Dette inkluderer planlagt informasjonsinnhenting fra leverandører med antatt høyere risiko knyttet til leverandørkartlegging.

Når det gjelder risiko i leverandørkjeden, vil tiltaket med implementering og kommunikasjon av de etiske retningslinjene for leverandører tydelig angi rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være leverandør til BRBI-konsernet.

Videre, gjennom implementeringen av de etiske retningslinjene og de etiske retningslinjene for leverandører, vil åpenhet og fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bli ytterligere fremmet både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, og sannsynligheten for å identifisere eventuelle risikoer vil øke.

4. SELSKAPER I BRBI-KONSERNET

4.1 BR Birkeland Fiskebåtrederi AS (100%) («BRBI Fiskebåtrederi»)

BRBI Fiskebåtrederi er et heleid datterselskap av BRBI. BRBI Fiskebåtrederi og Talbor eier ett fiskefartøy hver som opererer i norske og EU-farvann.

Som en del av BRBI-konsernet er BRBI Fiskebåtrederi omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for BRBI-konsernet i denne redegjørelsen.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for BRBI Fiskebåtrederi og informasjon om hvilke tiltak BRBI Fiskebåtrederi og BRBI-konsernet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere vesentlig risiko for skadevirkninger, samt resultater eller forventede resultater av disse tiltakene, se punkt 3.3 ovenfor. For informasjon om generelle tiltak gjennomført av BRBI-konsernet som gjelder for BRBI Fiskebåtrederi som selskap i BRBI-konsernet, se punkt 3.4 ovenfor.

4.2 Talbor AS (100%) («Talbor»)

Talbor er et heleid datterselskap av BRBI. BRBI Fiskebåtrederi og Talbor eier ett fiskefartøy hver som opererer i norske og EU-farvann

Som BRBI-selskap er Talbor omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for BRBI-konsernet i denne redegjørelsen.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Talbor og informasjon om hvilke tiltak Talbor og BRBI-konsernet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere vesentlig risiko for skadevirkninger, samt resultater eller forventede resultater av disse tiltakene, se punkt 3.3 ovenfor. For informasjon om generelle tiltak gjennomført av BRBI-konsernet som gjelder for Talbor som selskap i BRBI-konsernet, se punkt 3.4 ovenfor.

4.3 Opilio AS (100%) («Opilio»)

Opilio er et heleid datterselskap av BRBI. Opilio eier to snøkrabbefartøy som hovedsakelig opererer i Barentshavet. BRBI, Fiskebåtrederi og Talbor har hver sin kvote på pelagisk fisk, mens Opilio har en kvote på snøkrabbe. Mannskapet er ansatt i rederiene med unntak av Hordalaks Holding AS hvor mannskapet er ansatt i datterselskapet Hordalaks Sjø AS som leverer bemanningstjenester til fartøyene Hordagut og Horda Pioneer.



Som BRBI-selskap er Opilio omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for BRBI-konsernet i denne redegjørelsen.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Opilio og informasjon om hvilke tiltak Opilio og BRBI-konsernet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere vesentlig risiko for skadevirkninger, samt resultater eller forventede resultater av disse tiltakene, se punkt 3.3 ovenfor. For informasjon om generelle tiltak gjennomført av BRBI-konsernet som gjelder for Opilio som selskap i BRBI-konsernet, se punkt 3.4 ovenfor

4.4 BR Birkeland Drift AS (50%) («BRBI Drift»)

BRBI Drift eies 50% av BRBI. BRBI Drift sørger for forvaltning av fiskefartøy. For tiden forvalter BRBI Drift seks skip eid av BR Fiskebåtrederi, Talbor, Opilio og Hordalaks Holding AS ("Hordalaks Holding"). Ledelsen omfatter teknisk, klassifisering, ISM og operativ ledelse også inkludert bemanning på alle fartøy.

Som BRBI-selskap er BRBI Drift omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for BRBI-konsernet i denne redegjørelsen.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for BRBI Drift og informasjon om hvilke tiltak BRBI Drift og BRBI-konsernet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere vesentlig risiko for skadevirkninger, samt resultater eller forventede resultater av disse tiltakene, se punkt 3.3 ovenfor. For informasjon om generelle tiltak gjennomført av BRBI-konsernet som gjelder for BRBI Drift som selskap i BRBI-konsernet, se punkt 3.4 ovenfor

5. VEIEN VIDERE OG OPPFØLGING

BRBI-konsernet vil følge opp implementering og iverksatte tiltak i aktsomhetsprosessen som beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister der relevante vurderinger og tiltak presenteres. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle skadevirkninger har blitt håndtert, samt å tilby eller samarbeide om gjenoppretting og kompensasjon der det er nødvendig.

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger

BRBI-konsernet vil svare på informasjonsforespørsler som spesifisert i åpenhetsloven på følgende e-posten info@brbi.no. BRBI-konsernet vil utstede en årlig redegjørelse fremover.



Denne redegjørelsen er signert elektronisk av styrets medlemmer og daglig leder i Br Birkeland AS

Storebø, 19. Juni 2023

Br Birkeland AS

Helge Møgster

Helge Møgster (Jun 19, 2023 15:19 GMT+2)

Helge A. Møgster
Styreleder/ daglig leder

Arne Birkeland

Arne Birkeland (Jun 20, 2023 12:49 GMT+2)

Arne Birkeland

Arne Møgster

Arne Møgster (Jun 19, 2023 15:49 GMT+2)

Arne Møgster

Inge Arve Birkeland

Inge Arve Birkeland (Jun 19, 2023 15:36 GMT+2)

Inge Arve Birkeland

Martin Algrøy

Martin Algrøy (Jun 19, 2023 14:38 GMT+2)

Martin Algrøy

Britt Kathrine Drivenes

Britt Kathrine Drivenes (Jun 19, 2023 16:55 GMT+2)

Britt Kathrine Drivenes

June Drønen Møgster

June D Møgster (Jun 19, 2023 16:00 GMT+2)

June Drønen Møgster

Alf Oddvar Bjånes

Alf Oddvar bjånes (Jun 20, 2023 14:09 GMT+2)

Alf Oddvar Bjånes



Denne redegjørelsen er signert elektronisk av styrets medlemmer og daglig leder i Br Birkeland Fiskebåtrederi AS

Storebø, 19. Juni 2023

Br Birkeland Fiskebåtrederi AS

Helge Møgster

Helge Møgster (Jun 19, 2023 15:19 GMT+2)

Helge A. Møgster
Styreleder/ daglig leder

Arne Birkeland

Arne Birkeland (Jun 20, 2023 12:49 GMT+2)

Arne Birkeland

Arne Møgster

Arne Møgster (Jun 19, 2023 15:49 GMT+2)

Arne Møgster

Inge Arve Birkeland

Inge Arve Birkeland (Jun 19, 2023 15:36 GMT+2)

Inge Arve Birkeland

Martin Algrøy

Martin Algrøy (Jun 19, 2023 14:38 GMT+2)

Martin Algrøy

June Drønen Møgster

June Drønen Møgster (Jun 19, 2023 16:00 GMT+2)

June Drønen Møgster

Alf Oddvar Bjånes

Alf Oddvar Bjånes (Jun 20, 2023 14:09 GMT+2)

Alf Oddvar Bjånes



Denne redegjørelsen er signert elektronisk av styrets medlemmer og daglig leder i Talbor AS

Storebø, 19. Juni 2023

Talbor AS

Helge Møgster

Helge Møgster (Jun 19, 2023 15:19 GMT+2)

Helge A. Møgster
Styreleder/ daglig leder

Arne Birkeland

Arne Birkeland (Jun 20, 2023 12:49 GMT+2)

Arne Birkeland

Arne Møgster

Arne Møgster (Jun 19, 2023 15:49 GMT+2)

Arne Møgster

Inge Arve Birkeland

Inge Arve Birkeland (Jun 19, 2023 15:36 GMT+2)

Inge Arve Birkeland

Martin Algrøy

Martin Algrøy (Jun 19, 2023 14:38 GMT+2)

Martin Algrøy

June D Møgster

June D Møgster (Jun 19, 2023 16:00 GMT+2)

June Drønen Møgster

Alf Oddvar Bjånes

Alf Oddvar Bjånes (Jun 20, 2023 14:09 GMT+2)

Alf Oddvar Bjånes



Denne redegjørelsen er signert elektronisk av styrets medlemmer og daglig leder i Opilio AS

Storebø, 19. Juni 2023

Opilio AS

Helge Møgster

Helge Møgster (Jun 19, 2023 15:19 GMT+2)

Helge A. Møgster
Styreleder/ daglig leder

Arne Birkeland

Arne Birkeland (Jun 20, 2023 12:49 GMT+2)

Arne Birkeland

Arne Møgster

Arne Møgster (Jun 19, 2023 15:49 GMT+2)

Arne Møgster

Inge Arve Birkeland

Inge Arve Birkeland (Jun 19, 2023 15:36 GMT+2)

Inge Arve Birkeland

Martin Algrøy

Martin Algrøy (Jun 19, 2023 14:38 GMT+2)

Martin Algrøy

June D Møgster

June D Møgster (Jun 19, 2023 16:00 GMT+2)

June Drønen Møgster

Alf Oddvar Bjånes

Alf Oddvar Bjånes (Jun 20, 2023 14:09 GMT+2)

Alf Oddvar Bjånes



Denne redegjørelsen er signert elektronisk av styrets medlemmer og daglig leder i Br Birkeland Drift AS

Storebø, 19. Juni 2023

Br Birkeland Drift AS

Helge Møgster

Helge Møgster (Jun 19, 2023 15:19 GMT+2)

Helge A. Møgster
Styrets leder

Arne Birkeland

Arne Birkeland (Jun 20, 2023 12:49 GMT+2)

Arne Birkeland

Sigve Drønen

Sigve Drønen
Daglig leder