



Hordalaks

REDEGJØRELSE VEDRØRENDE HORDALAKS HOLDING AS ("HOHO") SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN

1. INNLEDNING OG BAKGRUNN

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme selskapers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter HOHO til å:

- (i) gjennomføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- (ii) gjøre rede for HOHO sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- (iii) svare på informasjonsforespørsler fra publikum.

HOHO er et selskap som er eid av 6 Norske oppdretts selskap. HOHO har begrenset operasjonell aktivitet og driver sin virksomhet hovedsakelig gjennom sine datterselskaper som beskrevet mer detaljert nedenfor.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av HOHO og datterselskaper ("HOHO-konsernet") som anses som konsernselskaper i henhold til regnskapsloven (eierandel i parentes):

- (i) Hordalaks AS (100%) («HORDL»)
- (ii) Horda Pioneer AS (100%) («HOPN»)
- (iii) Hordalaks Sjø AS (100%) («HOSJ»)

Begrepet "HOHO-konsernet" brukes når det refereres til tema knyttet til alle de ovennevnte selskapene, mens de enkelte navnene brukes når temaet bare gjelder det spesifikke selskapet. Vi HORDL og HOPN har individuelle rapporteringsforpliktelser og er dekket i denne konsernredegjørelsen.

HOHO-konsernet er eier av to brønnbåter (M/S Hordagut og M/S Horda Pioneer), og har rundt 40 ansatte. En brønnbåt er et spesialfartøy for transport og behandling av levende fisk i havbruksnæringen. Operasjonen foregår hovedsakelig i Norge

Denne redegjørelsen beskriver HOHO sine retningslinjer og prosedyrer for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eventuelle faktiske eller potensielle



Hordalaks

negative konsekvenser identifisert av HOHO og tiltakene HOHO har iverksatt som følge av de identifiserte risikoområdene. Redegjørelsen er utstedt av og signert av styret og administrerende direktør i HOHO., samt styret (og daglig leder hvor relevant) i HORDL, HOPN og HOSJ. Denne redegjørelsen dekker perioden 1. juli 2023 til 31. desember 2022 og er tilgjengelig på BRBI sine nettsider www.brbi.no.

2. FORANKRING AV ANSVARLIG NÆRINGS LIV

2.1 Beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i HOHO-konsernet

BRBI-konsernet er fullt forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt er HOHO -konsernet forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der det gjelder.

I tillegg til å følge ovennevnte prinsipper for beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som nærmere beskrevet i «Policy for Human Rights» og de Etske retningslinjene (som definert nedenfor) , forventer HOHO-konsernet særlig fokus på følgende emner innen menneskerettigheter av sine leverandører og forretningspartnere.

- (i) Helse og sikkerhet
- (ii) Tvangsarbeid
- (iii) Barnearbeid
- (iv) Fast ansettelse
- (v) Anstendig lønn og regulert arbeidstid
- (vi) Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- (vii) Diskriminering og trakassering
- (viii) Brutal behandling

2.2 Aksjonærer, styre og ledelse

Br. Birkeland Farming AS («BFARM») eier 25% av Hordalaks Holding gjennom selskapet Kobbevik og Furuholmen som igjen er en del av Austevoll Seafood ASA konsernet («AUSS-konsernet»). AUSS-konsernet og BFARM har har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for



Hordalaks

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. AUSS-konsernet og BFARM har implementert prosedyrer for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og disse

Styrene i HOHO-konsernet har blitt informert om åpenhetsloven og implementeringsprosjektet for åpenhetsloven av ledelsen i flere styremøter. Styret har godkjent HOHO sine retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ledelsen har ledet prosjektet med implementering av åpenhetsloven og bidratt aktivt i aktsomhetsvurderingene samt utarbeidelsen av redegjørelsen. Ledelsen har godkjent revisjonene av HOHO sine etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører og mal for innkjøpsordre. Ledelsen har videre implementert en Prosedyre for due diligence av leverandører (som definert nedenfor).

2.3 Retningslinjer og prosedyrer

Hovedprinsippene for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innarbeidet i selskapets retningslinjer og prosedyrer, dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende overordnede prosedyrer godkjent av styret og/eller ledelsen:

- (i) HOHO Etiske retningslinjer
- (ii) »Policy for Human Rights«
- (iii) Etiske retningslinjer for leverandører
- (iv) Prosedyre for due diligence av leverandører

Disse er heretter referert til som "HOHO Human Rights Policies".

Basert på HOHO sin virksomhet og eventuelle funn i risikovurderingen, vil HOHO kontinuerlig vurdere behovet for å implementere ytterligere retningslinjer, for eksempel innen HR, HMS, innkjøp og antikorrupsjon. For eksempel, hvis høy risiko er identifisert på et bestemt område.

HOHO forventer at datterselskapene innarbeider og iverksetter tilfredsstillende tiltak for å sikre beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Datterselskaper bør også sikre at ytterligere og mer detaljerte retningslinjer knyttet til relevante aspekter ved menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innarbeides som relevante for deres virksomhet.

2.4 Ansvar og operasjonalisering

Styret i HOHO har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene. Daglig leder er ansvarlig for implementering, operasjonalisering og kontinuerlig forbedring av aktsomhetsvurderingsprosessen.



Hordalaks

2.5 Intern kommunikasjon og involvering

Generelt kommuniseres rutinene internt og eksternt etter behov. HOHO har informert sine ansatte om åpenhetsloven og oppdaterte retningslinjer og prosedyrer. Relevant personell har vært involvert i due diligence-prosessen. HOHO og datterselskaper vil gjennomføre årlig digital e-læring av alle ansatte som dekker relevante prosedyrer, samt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.6 Varsling og andre klagemekanismer

HOHO leier management tjenester fra Br Birkeland Drift AS «BRBI Drift» som har implementert en varslingsordning. Det er en utpekt person i BRBI Drift for mannskap. For landpersonell skal daglig leder i BRBI Drift varsles med mindre meldingen involverer ham. BRBI Drift implementerer videre en ekstern varslingstjeneste der anonym varsling vil være mulig og så for ansatte i HOHO-konsert. informasjon om denne varslingsadgangen finnes [].

2.7 Leverandører og forretningspartnere

HOHO sin førsteprioritet har vært å kartlegge verdikjeden med fokus på leverandørkjeden. Førsteleddsleverandørene er kategorisert basert på type produkt og tjeneste som tilbys, geografi, omsetning og om underleverandørene er lokalisert utenfor Norge. HOHO har videre implementert en Prosedyre for due diligence av leverandører som kategoriserer leverandører i lav- og høyrisikokategorier. Alle leverandører er pålagt å signere HOHO sine oppdaterte Etske retningslinjer for leverandører og overholde HOHO sine prosedyre for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller tilsvarende strenge krav. Høyrisikoleverandører gjennomgår en grundigere due diligence-vurdering, inkludert å måtte svare på et spørreskjema for leverandører. Leverandører som anses som høyrisiko fra et menneskerettighetsperspektiv, kan bli pålagt å signere HOHO-erklæringen om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Administrerende direktør i HOHO skal godkjenne bruk av høyrisikoleverandører. Kartleggingen av verdikjeden vil fortsette i 2023.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN OG RELEVANTE TILTAK

3.1 Beskrivelse av prosessen for aktsomhetsvurderingene

Som en del av aktsomhetsvurderingen, er følgende overordnede mål satt i tråd med åpenhetsloven:

- Sikre at virksomheten eller driften ikke har en potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i forbindelse med HOHO sin virksomhet og drift.
- Informer offentligheten gjennom en rapport på årlig basis.
- Gi informasjon på forespørsel.



Hordalaks

3.2 Risikokartlegging for HOHO-konsernet

3.2.1 Innledning

HOHO har foretatt en vurdering på overordnet av faktisk og potensiell negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til HOHO sin virksomhet eller tjenester.

Hva gjelder industriell risiko er det i brønnbåtneringen er det sterk fokus på HMS etc etc

Hva HOHO-konsernet er lokalisert i Austevoll, Norge. Operasjonsområdet er i hovedsak i Vestland Fylke men kan ta oppdrag i hele Norge og Europa

Mange av leverandørene har underleverandører i andre land. Nærmere bestemt er flere underleverandørene av fiskeførendeutstyr lokalisert i Baltikum og Kina. Underleverandører av elektronisk utstyr er lokalisert i Japan og Kina. Underleverandørene til motorprodusentene er lokalisert i USA, Japan og Norge. Verftet benytter arbeidere fra Øst-Europa og underleverandører fra ulike land. For å vurdere generell landrisiko har HOHO brukt Rule of Law Index og Global Rights Index.

Rule of Law Index måler landenes rettssikkerhet på tvers av åtte faktorer: (1) Maktfordeling mellom lovgiver, regjering og domstoler, (2) Fravær av korrupsjon, (3) Open Government, (4) Grunnleggende rettigheter, (5) Orden og sikkerhet, (6) Regulatorisk gjennomføringsevne, (7) Velfungerende sivilprosess og (8) Velfungerende kriminalprosess. Indeksen er en god indikasjon på beskyttelsesnivået for menneskerettighetene i et land.

ITUC har utviklet Global Rights Index. ITUC sine hovedoppgave er å fremme og forsvare arbeidernes rettigheter og interesser, gjennom internasjonalt samarbeid mellom fagforeninger, globale kampanjer og påvirkningsarbeid innenfor de store globale institusjonene. Hovedområdene omfatter følgende: fagforening og menneskerettigheter; økonomi, samfunn og arbeidsplass; likestilling og ikke-diskriminering; og internasjonal solidaritet. ITUC Global Rights Index gir relevant informasjon om generell beskyttelse av arbeidstakerrettigheter i et land.

Risikokartleggingen indikerer en iboende høy risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter knyttet til kunder og leverandørers aktiviteter i USA og Kina.

På selskapsnivå har HOHO i dag en ansatt og HOSJ har 40 ansatte. HORDL og HOPN har ingen ansatte. De ansatte er alle fast ansatte med skriftlige arbeidskontrakter.

HOHO har lærlinger om bord på fartøyene. Lærlingene har kontrakt og lønn i henhold til eller bedre enn tariffavtalen og utfører arbeid etter lærlingens opplæringsplan. Typisk arbeidstid vil være fra 8-12 timer. Lærlingene får oppfølging av en utpekt person om bord som har et formelt kurs i hvordan de skal ta ansvar for å følge opp lærlingen.



Hordalaks

De viktigste innsatsfaktorene i virksomheten er stål og prosessutstyr til fartøyene, samt bunkers. Generelt anses skipsbygging, reparasjon og opphugging av fartøy aktiviteter med høy risiko fra et menneskerettighets- og anstendig arbeidsforholdsperspektiv og vil derfor ha fokus fremover.

HOHO vil fortsette kartleggingen av leverandørkjeden.

3.3 Oppsummering av aktsomhetsvurderingene og tiltak

3.3.1 Introduksjon til aktsomhetsvurderingene

Basert på ovennevnte risikokartlegging er det foretatt en prioritering. Denne er hovedsakelig basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

Nedenfor er et sammendrag av de viktigste risikoene som er identifisert i risikovurderingen og de implementerte og planlagte risikoreduserende tiltakene for å stanse, forhindre eller redusere slike skadevirkninger.

Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til HOHO-konsernet sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak. Dette betyr å vurdere om HOHO-konsernet har (a) forårsaket (eller ville forårsake) den negative virkningen; eller (b) bidratt (eller vil bidra) til den negative virkningen; eller om (c) den negative virkningen er (eller ville være) direkte knyttet til driften, produktene eller tjenestene gjennom et forretningsforhold.

Identifisert risiko vil bli fulgt opp ved å vurdere gjeldende kontroller og vurdere anbefalte tiltak. Risikoene allokteres til en ansvarlig person, og ved planlagte risikoreduserende tiltak fastsettes en måldato for ferdigstillelse og restrisiko.

I risikovurderingen som er utført for HOHO-konsernet er det ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

Basert på risikovurderingen som er gjort, vil imidlertid følgende områder bli prioritert fremover:

3.3.2 Risiko knyttet til helse og sikkerhet

Virksomheten til HOHO-konsernet innebærer en iboende industririsiko for dødsfall og personskader. HOHO har videre identifisert at personskader i form av vridde ankler og fingerskader er en materiell risiko. Flere tiltak er implementert for å forhindre at slike risikoer materialiserer seg, inkludert, men ikke begrenset til, bruk av personlig verneutstyr, risikovurderinger, prosedyrer og opplæring.

HOHO har besluttet å lansere en bevisstgjøringskampanje om de hyppigste personskadene med forventning om å begrense denne risikoen ytterligere. Det vil også fokuseres på økt rapportering av hendelser som vil gi mer konkret oppfølging og bedre data for å iverksette forebyggende tiltak. Disse tiltakene forventes å redusere denne risikoen ytterligere og begrense risikoen for dødsfall og personskader gjennom økt kontroll, bevissthet og økt rapportering.



Hordalaks

3.3.3 Risiko knyttet til ordinære ansettelser

Innenfor brønnbåt er det risiko for at bruk av midlertidige ansettelser i stedet for fast ansettelse ved bruk av bemanningselskap men HOHO-konsernet unngår å benytte bemanningselskaper om mulig. Konsernet følger de avtaler og overenskomster eller bedre som er på plass mellom ansattes fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt gjeldende lover og forskrifter.

3.3.4 Diskriminering/brutal behandling

Risikoen for at ansatte blir utsatt for diskriminering eller brutal behandling som fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal trakassering, misbruk, vold eller trusler er identifisert som en bransjerisiko. HOHO har implementert etiske retningslinjer som strengt forbyr diskriminering. Det gjennomføres medarbeidersamtaler med personell på land, og det finnes en varslingskanal for varsling av bekymringer eller hendelser. HOHO har besluttet å gjennomføre evalueringssamtaler også for mannskapet for å få en bedre forståelse av medarbeidernes tilfredshet og trivsel.

Temaet diskriminering vil bli tatt opp i slike samtaler. Videre vil HOHO implementere en varslingskanal som tillater anonym varsling som blir den samme som BRBI Drift har. Økt fokus og åpenhet forventes å redusere risikoen for diskriminering og brutal behandling, ettersom flere ansatte vil bli involvert og kunne si fra.

3.4 Generelle tiltak for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger

Som de viktigste generelle tiltakene som er iverksatt, fremheves følgende:

- Implementering av HOHO Human Rights Policies
- Økt fokus og planlagt opplæring
- Implementering av ekstern varslingstjeneste

I løpet av det neste året planlegger HOHO å fortsette å jobbe med leverandørrisiko og videre kartlegging av leverandørkjeden som beskrevet ovenfor. Dette inkluderer planlagt informasjonsinnhenting fra leverandører med antatt høyere risiko knyttet til leverandørkartlegging.

Når det gjelder risiko i leverandørkjeden, vil tiltaket med implementering og kommunikasjon av de etiske retningslinjene for leverandører tydelig angi rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være leverandør til HOHO-konsernet.

Videre, gjennom implementeringen av de etiske retningslinjene og de etiske retningslinjene for leverandører, vil åpenhet og fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bli ytterligere fremmet både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, og sannsynligheten for å identifisere eventuelle risikoer vil øke.



Hordalaks

4. SELSKAPER I HOHO-KONSERNET

4.1 Hordalaks AS (100%) («HORDL»)

HORDL er et heleid datterselskap av HOHO. HORDL og HOPN eier ett brønnbåtfartøy hver som opererer i norske farvann.

Som en del av HOHO-konsernet er HORDL omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for HOHO-konsernet i denne redegjørelsen.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for HORDL og informasjon om hvilke tiltak HORDL og HOHO-konsernet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere vesentlig risiko for skadevirkninger, samt resultater eller forventede resultater av disse tiltakene, se punkt 3.3 ovenfor. For informasjon om generelle tiltak gjennomført av HOHO-konsernet som gjelder for HORDL som selskap i HOHO-konsernet, se punkt 3.4 ovenfor.

4.2 Horda Pioneer AS (100%) («HOPN»)

HOPN er et heleid datterselskap av HOHO. HORDL og HOPN eier ett brønnbåtfartøy hver som opererer i norske farvann.

Som HOHO-selskap er HOPN omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for HOHO-konsernet i denne redegjørelsen.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for HOPN og informasjon om hvilke tiltak HOPN og HOHO-konsernet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere vesentlig risiko for skadevirkninger, samt resultater eller forventede resultater av disse tiltakene, se punkt 3.3 ovenfor. For informasjon om generelle tiltak gjennomført av HOHO-konsernet som gjelder for HOPN som selskap i HOHO-konsernet, se punkt 3.4 ovenfor.

4.3 Hordalaks Sjø AS (100%) («HOSJ»)

HOSJ er et heleid datterselskap av HOHO. HOSJ er ett selskap hvor alle de sjøansatte/ mannskap på brønnbåtene er ansatt.

Som HOHO -selskap er HOSJ omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for HOHO-konsernet i denne redegjørelsen.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for HOSJ og informasjon om hvilke tiltak HOSJ og HOHO-konsernet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere vesentlig risiko for skadevirkninger, samt resultater eller forventede resultater av disse tiltakene, se punkt 3.3 ovenfor. For informasjon om generelle tiltak gjennomført av HOHO-konsernet som gjelder for HOSJ som selskap i HOHO-konsernet, se punkt 3.4 ovenfor



Hordalaks

5. VEIEN VIDERE OG OPPFØLGING

HOHO-konsernet vil følge opp implementering og iverksatte tiltak i aktsomhetsprosessen som beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister der relevante vurderinger og tiltak presenteres. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle skadevirkninger har blitt håndtert, samt å tilby eller samarbeide om gjenoppretting og kompensasjon der det er nødvendig.

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger

HOHO-konsernet vil svare på informasjonsforespørsler som spesifisert i åpenhetsloven på følgende e-posten info@brbi.no. HOHO-konsernet vil utstede en årlig redegjørelse fremover.

Storebø 27.06.2023

Hordalaks Holding AS



[ØYVIND BLØM \(Jun 28, 2023 09:09 GMT+2\)](#)

Øyvind Blom
Styreleder



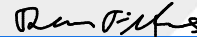
[Endre Haugland \(Jun 27, 2023 12:30 GMT+2\)](#)

Endre Haugland
Nestleder



[Ingebrigt Landa \(Jun 27, 2023 13:39 GMT+2\)](#)

Ingebrigt Gunnar Landa
Styremedlem/ daglig leder



[Rune Fylkesnes \(Jun 28, 2023 16:10 GMT+2\)](#)

Rune Fylkesnes
Styremedlem

Storebø 27.06.2023

Hordalaks AS



[ØYVIND BLOM \(Jun 28, 2023 09:09 GMT+2\)](#)

Øyvind Blom
Styreleder



[Ingebrigt Gunnar Landa \(Jun 27, 2023 13:39 GMT+2\)](#)

Ingebrigt Gunnar Landa
Styremedlem

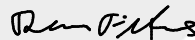


Sigve Drønen
Daglig leder



[Endre Haugland \(Jun 27, 2023 12:30 GMT+2\)](#)

Endre Haugland
Nestleder



[Rune Fylkesnes \(Jun 28, 2023 16:10 GMT+2\)](#)

Rune Fylkesnes
Styremedlem

Storebø 27.06.2023

Horda Pioneer AS



[ØYVIND BLOM \(Jun 28, 2023 09:09 GMT+2\)](#)

Øyvind Blom
Styreleder



[Ingebrigt Landa \(Jun 27, 2023 13:39 GMT+2\)](#)

Ingebrigt Gunnar Landa
Styremedlem

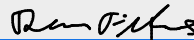


Sigve Drønen
Daglig leder



[Endre Haugland \(Jun 27, 2023 12:30 GMT+2\)](#)

Endre Haugland
Nestleder





[Rune Fylkesnes \(Jun 28, 2023 16:10 GMT+2\)](#)

Rune Fylkesnes
Styremedlem


Storebø 19.06.2023

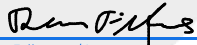
Hordalaks Sjø AS


ØYVIND BLOM (Jun 28, 2023 09:09 GMT+2)
Øyvind Blom
Styreleder


Ingebrigt Landa (Jun 27, 2023 13:39 GMT+2)
Ingebrigt Gunnar Landa
Styremedlem


Sigve Drønen (Jun 27, 2023 13:39 GMT+2)
Sigve Drønen
Daglig leder


Endre Haugland (Jun 27, 2023 12:30 GMT+2)
Endre Haugland
Nestleder


Rune Fylkesnes (Jun 28, 2023 16:10 GMT+2)
Rune Fylkesnes
Styremedlem