

REDEGJØRELSE FOR BR BIRKELAND FARMING AS ("BFARM") OG KOBBEVIK OG FURUHOLMEN OPPDRETT AS («KFO») – REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALUTERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

1. INNLEDNING OG BAKGRUNN

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme selskapers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter BFARM til å:

- (i) gjennomføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- (ii) gjøre rede for BFARM sitt arbeid med aktsomhetsarbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- (iii) svare på informasjonsforespørsler fra publikum.

BFARM er et selskap i Austevoll Seafood Group ("AUSS Group"). BFARM har begrenset operasjonell aktivitet og driver sin virksomhet hovedsakelig gjennom sine datterselskaper som beskrevet mer detaljert nedenfor.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av BFARM og datterselskaper ("BFARM-konsernet") som anses som konsernselskaper etter regnskapsloven (eierandel i parentes):

- Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS (100%)

Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS («KFO») har følgende datterselskaper (eierandel i parentes):

- Thermo Service AS (50%)
- Hardingsmolt AS (50%)
- Birkeland Drift AS (50%)

Vi gjør oppmerksom på at BR Birkeland Drift AS ("BRBI Drift"), Hardingsmolt AS og KFO har individuelle rapporteringsforpliktelser. KFO er dekket i denne redegjørelsen. Hardingsmolt har utstedt egen redegjørelse. BRBI Drift er dekket i Br. Birkeland AS sin redegjørelse (Åpenhetsloven – Br. Birkeland (brbi.no)). Begrepet "BFARM-konsernet" brukes når det refereres til tema knyttet til BFARM og alle datterselskapene som definert i regnskapsloven § 1-3, mens de enkelte navnene brukes når temaet bare gjelder det spesifikke selskapet.

Denne redegjørelsen beskriver BFARM og KFO sine retningslinjer og prosedyrer for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eventuelle faktiske eller potensielle skadevirkninger identifisert av BFARM og KFO og de tiltak BFARM og KFO har iverksatt som følge av de identifiserte risikoområdene. Redegjørelsen er utstedt av og signert av styret og administrerende direktør i BFARM og KFO. Denne redegjørelsen dekker perioden 1. juli 2022 til 31. desember 2022 og er tilgjengelig på BFARM og KFO sine nettsider: www.brbi.no

2. FORANKRING AV ANSVARLIG NÆRINGS LIV

2.1 Beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i BFARM-konsernet

BFARM-konsernet er fullt forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdsstandarder og vil tilstrebe å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt er BFARM-konsernet forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der det gjelder.

I tillegg til å overholde ovennevnte prinsipper for beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som nærmere beskrevet i Policy for Human Rights og Etsiske retningslinjer, forventer AUSS-konsernet og BFARM-konsernet særlig fokus på følgende emner innen menneskerettigheter av sine datterselskaper og forretningsforbindelser:

- (i) Helse og sikkerhet
- (ii) Fast ansettelse
- (iii) Anstendig lønn og regulert arbeidstid

2.2 Aksjonærer, styre og ledelse

AUSS-konsernet har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Styrene i BFARM, og KFO har blitt orientert om åpenhetsloven og implementeringsprosjektet for åpenhetsloven av ledelsen i flere styremøter. Styret har godkjent retningslinjene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ledelsen i henholdsvis BFARM og KFO har ledet prosjektet med implementering av åpenhetsloven og bidratt aktivt i aktsomhetsvurderingsprosessen, samt utarbeidelsen av redegjørelsen. Ledelsen har godkjent revisjonene av BFARM-konsernet sine etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører og implementert Etsiske retningslinjer for leverandører

2.3 Retningslinjer og prosedyrer

Hovedprinsippene for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innarbeidet i BFARM-konsernet sine retningslinjer og prosedyrer, dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende overordnede prosedyrer godkjent av styret og/ eller ledelsen:

- (i) BFARM-konsernet sine Etsiske retningslinjer
- (ii) Retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- (iii) Etsiske retningslinjer for leverandører
- (iv) Prosedyre for due diligence av leverandører

Disse omtales i det følgende som "BFARM Human Rights Policies".

Basert på BFARM-konsernet sin virksomhet og eventuelle funn i risikovurderingen, vil BFARM-konsernet kontinuerlig vurdere behovet for å implementere ytterligere retningslinjer, for eksempel innen HR, HMS, innkjøp og antikorrupsjon. For eksempel, hvis høy risiko er identifisert i et bestemt område.

BFARM-konsernet forventer at datterselskapene innarbeider og iverksetter tilfredsstillende tiltak for å sikre beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Datterselskaper bør også sikre at ytterligere og mer detaljerte retningslinjer knyttet til relevante aspekter ved menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innarbeides som relevante for deres virksomhet. Dette er uttrykt gjennom konsernets retningslinjer fra BFARM sitt morselskap AUSS og vil bli fulgt opp i relevant konsernrapportering.

2.4 Ansvar og operasjonalisering

Styrene i BFARM og KFO har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for det respektive selskapet. Administrerende direktør i hvert respektive selskap er ansvarlig for implementering, operasjonalisering og kontinuerlig forbedring av aktsomhetsvurderingsprosessen for menneskerettigheter som nærmere beskrevet her.

Videre vil BFARM-konsernet rapportere til AUSS kvartalsvis gjennom et «Compliance Certificate». Denne rapporteringen inneholder informasjon om flere relevante områder for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, for eksempel HMS, etisk oppførsel og varsler. Dette er en viktig del av oppfølgingen og rapporteringen i AUSS-konsernet.

BFARM vil også rapportere til AUSS ved vesentlige endringer i risikovurderingen og i forbindelse med den årlige redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene.

2.5 Intern kommunikasjon og involvering

Generelt kommuniseres rutinene internt og eksternt etter behov. BFARM-konsernet har informert sine ansatte om åpenhetsloven og oppdaterte retningslinjer og prosedyrer. Relevant personell har vært involvert i aktsomhetsvurderingen. BFARM-gruppen vil gjennomføre årlig digital e-læring av alle ansatte som dekker relevante prosedyrer, samt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

BFARM-konsernet har implementert en ekstern varslingsmekanisme.

2.6 Leverandører og forretningspartnere

BFARM -konsernet sin førsteprioritet har vært å kartlegge verdikjeden med fokus på leverandørkjeden. Alle leverandører er pålagt å signere BFARM sine oppdaterte etiske retningslinjer for leverandører og overholde menneskerettighetspolicyen eller tilsvarende strenge krav. Leverandører som anses som høyrisiko fra et menneskerettighets- og anstendig arbeidsforholdsperspektiv, kan bli pålagt å signere BFARM-konsernet sin erklæring om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen av verdikjeden fortsetter

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN OG RELEVANTE TILTAK

3.1 Beskrivelse av prosessen for aktsomhetsvurderingene

Som en del av aktsomhetsvurderingen i BFARM-konsernet er følgende overordnede mål satt i tråd med åpenhetsloven:

- Sikre at virksomheten eller driften ikke har en potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i forbindelse med BFARM-konsernet sin virksomhet og drift.
- Informer offentligheten gjennom en rapport på årlig basis.
- Gi informasjon på forespørsel.

3.2 Risikokartlegging for BFARM-konsernet

3.2.1 Innledning

BFARM-konsernet har gjennomført en overordnet risikokartlegging for og vurdering av negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til BFARM-konsernet sin virksomhet og tjenester. Prosessen ble initiert av en bred kartleggingsøvelse for å identifisere områder av virksomheten, på tvers av land og operasjoner, inkludert leverandørkjeden, der risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er mest aktuell.

3.2.2 Industriell risiko

Fiskerinæringen står globalt overfor flere utfordringer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Følgende risikoer er av industrielle organisasjoner ansett som typiske utfordringer i bransjen på global basis:

- Helse og sikkerhet
- Tvangsarbeid
- Barnearbeid
- Grei lønn
- Arbeidstid
- Arbeidskontrakter
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Dårlige arbeids- og/eller boforhold
- Diskriminering
- Brutal behandling
- Respekt for urfolk sine rettigheter
- Engasjement og støtte til lokalsamfunn

3.2.3 Geografisk risiko

BFARM-konsernet er lokalisert i Austevoll, Norge, med hovedvirksomhet på vestkysten av Norge. BFARM har ingen ansatte, mens KFO har totalt 25 ansatte og BRBI Drift tre ansatte. Mannskapet om bord på fartøyene er norske. BFARM har et svært begrenset antall leverandører på grunn av begrenset aktivitet som alle er basert i Norge. KFO benytter leverandører i Norge.

For å vurdere generell landrisiko har BFARM Group benyttet Rule of Law Index og Global Rights Index.

Rule of Law Index måler landenes rettssikkerhet på tvers av åtte faktorer: (1) Maktfordeling mellom lovgiver, regjering og domstoler, (2) Fravær av korrupsjon, (3) Open Government, (4) Grunnleggende rettigheter, (5) Orden og sikkerhet, (6) Regulatorisk gjennomføringsevne, (7) Velfungerende sivilprosess og (8) Velfungerende kriminalprosess. Indeksen er en god indikasjon på beskyttelsesnivået for menneskerettighetene i et land.

ITUC har utviklet Global Rights Index. ITUC sine hovedoppgave er å fremme og forsvare arbeidernes rettigheter og interesser, gjennom internasjonalt samarbeid mellom fagforeninger, globale kampanjer og påvirkningsarbeid innenfor de store globale institusjonene. Hovedområdene omfatter følgende: fagforening og menneskerettigheter; økonomi, samfunn og arbeidsplass; likestilling og ikke-diskriminering; og internasjonal solidaritet. ITUC Global Rights Index gir relevant informasjon om generell beskyttelse av arbeidstakerrettigheter i et land.

Det er foreløpig ikke identifisert noen spesifikk geografisk risiko. Ytterligere informasjon vil bli bedt om fra leverandører for å identifisere geografiske risikoer i leverandørkjeden utover første ledd.

3.2.4 Produktspesifikke risikoer for selskaper og tjenester

BFARM er eier av oppdrettsselskapet KFO som driver syv laks- og ørretlisenser på fem lokasjoner i Vestland. KFO eier nøtene og enkelte servicebåter som ansatte benytter til å utføre arbeid på oppdrettslokalitetene. KFO sine viktigste leverandører er leverandører av smolt, fiskefôr, utstyr, service og slaktetjenester fra norske leverandører.

KFO har lærlinger fra Fiskefagskolen på Austevoll. Lærlingene har lærlingkontrakt og får utbetalt ordinær lærlingelønn. Lærlingene utfører arbeid på lokasjoner. Arbeidstiden følger norske regler for lærlinger. Lærlingene får oppfølging av anleggsleder.

BRBI Drift bistår BFARM og datterselskaper med administrative tjenester og har et begrenset antall leverandører, hovedsakelig konsulenttjenester fra norske leverandører.

Oppdrettsvirksomheten til KFO krever omfattende råstoff for å føre fisken. Kilden råvarer som fiskemel, fiskeolje, soya, mais, oljefrø, hvete etc. hentes globalt via råvarehandlere til norske leverandører som produserer fiskefôret ved norske fabrikker.

3.3 Oppsummering av aktsomhetsvurderingene og tiltak

3.3.1 Introduksjon til aktsomhetsvurderingene

Basert på ovennevnte risikokartlegging er det foretatt en prioritering. Denne er hovedsakelig basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder. Nedenfor er et sammendrag av de viktigste risikoene som er identifisert i risikovurderingen og de implementerte og planlagte risikoreduserende tiltakene for å stanse, forhindre eller redusere slike skadevirkninger.

Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til BFARM-konsernet sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak. Dette betyr å vurdere om BRBI-konsernet har (a) forårsaket (eller ville forårsake) den negative virkningen; eller (b) bidratt (eller vil bidra) til den negative virkningen; eller om (c) den negative virkningen er (eller ville være) direkte knyttet til driften, produktene eller tjenestene gjennom et forretningsforhold.

Identifisert risiko vil bli fulgt opp ved å vurdere gjeldende kontroller og vurdere anbefalte tiltak. Risikoene allokeres til en ansvarlig person, og ved planlagte risikoreduserende tiltak fastsettes en måldato for ferdigstillelse og restrisiko.

I risikovurderingen som er utført for BFARM-konsernet er det ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

Basert på risikovurderingen som er gjort, vil imidlertid følgende områder bli prioritert fremover:

3.3.2 Risiko knyttet til helse og sikkerhet

KFOs og datterselskapenes virksomhet innebærer en iboende bransjerisiko for dødsfall og personskader. KFO har videre identifisert at personskader i form av kuttskader er en betydelig risiko. Flere kontroller er implementert for å forhindre at slike risikoer materialiserer seg, inkludert, men ikke begrenset til, bruk av personlig verneutstyr, risikovurderinger, prosedyrer og opplæring.

KFO har besluttet å sette i gang en bevisstgjøringskampanje om de hyppigste personskadene med forventning om å begrense denne risikoen ytterligere. Det vil også fokuseres på økt rapportering av hendelser som vil gi mer nøyaktig oppfølging og bedre data for å iverksette forebyggende tiltak. Disse tiltakene forventes å redusere denne risikoen ytterligere og begrense risikoen for dødsfall og personskader gjennom økt kontroll, bevissthet og økt rapportering.

3.3.3 Risiko knyttet til ordinære ansettelser

Innenfor fiskerinæringen er det risiko for at fast ansettelse omgås ved bruk av kortvarige oppdrag, entreprenører mv. BFARM-konsernet følger avtaler mellom ansattes fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt lokale lover og forskrifter.

Noen av BFARM-konsernet sine leverandører bruker arbeidsinnvandrere. Det har tidligere vært problemer med anstendige arbeidsforhold for arbeidsinnvandrere fra visse leverandører. De konkrete forholdene rapporteres som lukket av leverandøren, men disse leverandørene anses som høyrisikofylte og vil bli fulgt tett opp. Dette inkluderer å bli bedt om å signere en erklæring om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Disse tiltakene forventes å redusere denne risikoen ytterligere og begrense risikoen for uregelmessigheter i ansettelsespraksis.

3.4 Generelle tiltak for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger

I tillegg til de implementerte generelle tiltakene som BFARM Human Rights Policies, fremheves økt fokus og planlagt opplæring i organisasjonen.

Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til BFARM-konsernet sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak. Dette betyr å vurdere om BFARM Group (a) forårsaket (eller ville forårsake) skadevirkningen; eller (b) bidratt (eller vil bidra) til den negative virkningen; eller om (c) den negative virkningen er (eller ville være) direkte knyttet til driften, produktene eller tjenestene gjennom et forretningsforhold.

4. SELSKAPER I BFARM-GRUPPEN

4.1 Kobbekvik og Furuholmen Oppdrett AS (100%)

Generell informasjon: Oppdrettsselskap som har totalt ca 25 ansatte og driver produksjon av laks i PO3 & PO4. Produksjonen er årlig på ca 8000 tonn slv, kontoradresse er Austevoll.

Potensielle skadevirkninger er knytt opp til det generelle risikobildet som er for fiskeoppdrett i sjø.

Tiltak er generell risikokartlegging, nytt utstyr og god opplæring av ansatte slik at en oppnår lavest mulig risiko gjennom produksjonen.

4.2 Thermo Service AS (50%)

Selskap som driver med service & slaktetjeneste for eierne. Selskapet eies med 50/50 andel av Blom Fiskeoppdrett AS & Kobbekvik og Furuholmen Oppdrett AS. Totalt ansatt i selskapet er ca 20 ansatte.

Potensiell risiko er havari eller andre uønsket hendelser som kan medføre skade på/ved f.eks oppdrettsanlegg. Dette kan i ytterste konsekvens medføre lokal forurensing og/eller rømming av oppdrettsfisk. Samt personell skader.

Thermo Service er underlagt regelverk for sjøfart og følgelig internasjonale samt norsk sikkerhetssystem for drift av båtene.

4.4 Hordalaks Holding AS (25%)

Er rapporteringspliktig og har egen redegjørelse i.h.t åpenhetsloven som finnes her: [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](https://brbi.no).

4.5 Hardingsmolt AS (50%)

Er rapporteringspliktig og har egen redegjørelse i.h.t åpenhetsloven som finnes her: [SKM_C25823062712050 \(squarespace.com\)](https://www.squarespace.com/SKM_C25823062712050)

5. VEIEN VIDERE OG OPPFØLGING

BFARM-konsernet vil følge opp implementering og igangsatte tiltak i aktsomhetsprosessen som beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister der relevante vurderinger og tiltak presenteres. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle skadevirkninger har blitt håndtert, samt å tilby eller samarbeide om gjenoppretting og kompensasjon der det er nødvendig.

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

BFARM og KFO vil svare på informasjonsforespørsler som er spesifisert i åpenhetsloven på følgende e-post: info@BRBI.no BFARM og KFO vil utstede årlig redegjørelse fremover.

Br. Birkeland Farming AS

Storebø, 22. desember 2023


Helge A. Møgster (Dec 22, 2023 10:25 GMT+1)

Helge A. Møgster
Styreleder


Arne Møgster (Dec 22, 2023 10:19 GMT+1)

Arne Møgster


Alf Oddvar Bjånes (Jan 9, 2024 10:35 GMT)

Alf Oddvar Bjånes


Arne Birkeland (Dec 22, 2023 11:40 GMT+1)

Arne Birkeland


Inge Arve Birkeland (Jan 11, 2024 12:14 GMT+1)

Inge Arve Birkeland


June Drønen Møgster (Jan 8, 2024 08:41 GMT+1)

June Drønen Møgster

Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS

Storebø, 22. desember 2023


Helge A. Møgster (Dec 22, 2023 10:25 GMT+1)

Helge A. Møgster
Styreleder


Arne Birkeland (Dec 22, 2023 11:40 GMT+1)

Arne Birkeland


Arne Møgster (Dec 22, 2023 10:19 GMT+1)

Arne Møgster


Inge Arve Birkeland (Jan 11, 2024 12:14 GMT+1)

Inge Arve Birkeland


Alf oddvar bjånes (Jan 9, 2024 10:35 GMT)

Alf Oddvar Bjånes


June Møgster (Jan 8, 2024 08:41 GMT+1)

June Drønen Møgster

Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS
Daglig leder


Ingebrigt Landa (Dec 22, 2023 10:24 GMT+1)

Ingebrigt Landa

ENDRINGSLOGG

| Dato | Dokument / revisjon | Beskrivelse |
|-------------------|--------------------------------|---|
| 26. juni 2023 | Redegjørelse | Redegjørelsen for BFARM og KFO signert av styret i BFARM og KFO |
| 22. desember 2023 | Redegjørelse / første revisjon | Redegjørelse oppdatert med justeringer som oppsummert nedenfor: <ul style="list-style-type: none">- En separat signaturside for hhv BFARM og KFO som erstatning for felles signaturside i opprinnelig versjon- Naturlige språklige oppdateringer knyttet til at selskapet Br Birkeland Drift AS er dekket av Br Birkeland AS sin redegjørelse- Oppdatering av rapporteringsperiode til 1. juli 2022 til 31. desember 2022- Lenke til Hordalaks Holding AS og Hardingsmolt AS sine redegjørelser til informasjon- Andre mindre språklige justeringer og korreksjoner |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |